



โครงการติดตามและประเมินผลงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567)

รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567)	
<b>ส่วนที่ 1 :</b> การติดตามและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
1.	การติดตามผลการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2565-2568) ตามที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2.	การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตามกรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ใน 3 มิติ ได้แก่ 1) มิติการสร้างความมั่นคงทางการเงิน 2) มิติด้านการจัดลำดับมหาวิทยาลัย (University Rankings) และ 3) มิติการบริหารงานเพื่อความเป็นเลิศตามยุทธศาสตร์
3.	การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
4.	การติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามมติของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย (คณะกรรมการการเงิน และทรัพย์สิน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลงาน คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง) 4.1 มติในเรื่องเงินโยบายน 4.2 มติในเรื่องอื่น ๆ
<b>ส่วนที่ 2 :</b> การติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามมติของสภามหาวิทยาลัย (เพิ่มเติมจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	
1.	การติดตามผลการดำเนินงานของโรงเรียนสุรนารีวิวัฒน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2.	การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามตัวชี้วัดที่ระบุในวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)

- หมายเหตุ : 1. จัดทำเล่มรายงานติดตามและประเมินผลงานในรอบครึ่งปี และประจำปีงบประมาณ  
2. เสนอผลการดำเนินงานรายไตรมาสต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลงาน และสภามหาวิทยาลัย

**เกณฑ์การให้คะแนน**  
**เพื่อการประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**ส่วนที่ 1 : การติดตามและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**  
**ได้กำหนดขอบเขตการติดตามและประเมินผลงานใน 4 เรื่อง ดังนี้**

กรอบการติดตาม/ประเมินผลงาน	เกณฑ์การให้คะแนน										
1. การติดตามผลการดำเนินงานของ อธิการบดี ตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2565-2568) ตามที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ	<p>การติดตามผลการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2565-2568) ตามที่อธิการบดีเสนอและได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 2 ระดับ คือ <b>ผ่าน</b> กับ <b>ไม่ผ่าน</b> โดยพิจารณาจากเกณฑ์ 5 ระดับ ดังนี้</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">ระดับดีเยี่ยม</td> <td style="width: 50%;">4.00 – 5.00 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>3.25 – 3.99 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>2.75 – 3.24 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ระดับพอใช้</td> <td>2.00 – 2.74 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ระดับต้องปรับปรุง</td> <td>ต่ำกว่า 2.00 คะแนน</td> </tr> </table> <p><b>หมายเหตุ :</b> ผ่าน หมายถึง ได้ผลการประเมินตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป          ไม่ผ่าน หมายถึง ได้ผลการประเมินระดับพอใช้ลงมา</p> <p><b>การรายงานผลการดำเนินงาน :</b> ให้กำหนดเป้าหมายผลผลิตของการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลา (Milestone) และกำหนดเครื่องมือ/กลไกในการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายให้ชัดเจน การรายงานผลให้รายงานผลตาม Milestone ตามเครื่องมือ/กลไกที่กำหนดเพื่อให้เห็นความคืบหน้าของผลงานหรือเห็นพัฒนาการในปีที่ประเมิน</p>	ระดับดีเยี่ยม	4.00 – 5.00 คะแนน	ระดับดีมาก	3.25 – 3.99 คะแนน	ระดับดี	2.75 – 3.24 คะแนน	ระดับพอใช้	2.00 – 2.74 คะแนน	ระดับต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 2.00 คะแนน
ระดับดีเยี่ยม	4.00 – 5.00 คะแนน										
ระดับดีมาก	3.25 – 3.99 คะแนน										
ระดับดี	2.75 – 3.24 คะแนน										
ระดับพอใช้	2.00 – 2.74 คะแนน										
ระดับต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 2.00 คะแนน										
2. การประเมินผลสัมฤทธิ์ ของการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตามกรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<p>ความหมายของค่าระดับตามเกณฑ์ชี้วัด</p> <p><b>ระดับ 5</b> - ดำเนินการได้จนเกิดผลลัพธ์และผลกระทบที่มีคุณค่าชัดเจน</p> <p><b>ระดับ 4</b> - ดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมายอย่างเห็นได้ชัด</p> <p><b>ระดับ 3</b> - ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p> <p><b>ระดับ 2</b> - ดำเนินการบ้างแล้ว แต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด</p> <p><b>ระดับ 1</b> - เพิ่งเริ่มดำเนินการ ผลสำเร็จต่ำกว่าเป้าหมายมาก</p> <p><b>หมายเหตุ :</b> ยังไม่ได้ดำเนินการ หมายถึง ไม่มีคะแนน</p> <p><b>ระดับผลประเมินเมื่อสิ้นปีงบประมาณ</b></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">คะแนนเฉลี่ยระดับ 5</td> <td style="width: 50%;">- มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายมาก</td> </tr> <tr> <td>คะแนนเฉลี่ยระดับ 4</td> <td>- มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย</td> </tr> <tr> <td>คะแนนเฉลี่ยระดับ 3</td> <td>- มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย</td> </tr> <tr> <td>คะแนนเฉลี่ยระดับ 2</td> <td>- มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย</td> </tr> <tr> <td>คะแนนเฉลี่ยระดับ 1</td> <td>- มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายมาก</td> </tr> </table>	คะแนนเฉลี่ยระดับ 5	- มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายมาก	คะแนนเฉลี่ยระดับ 4	- มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย	คะแนนเฉลี่ยระดับ 3	- มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย	คะแนนเฉลี่ยระดับ 2	- มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย	คะแนนเฉลี่ยระดับ 1	- มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายมาก
คะแนนเฉลี่ยระดับ 5	- มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายมาก										
คะแนนเฉลี่ยระดับ 4	- มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย										
คะแนนเฉลี่ยระดับ 3	- มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย										
คะแนนเฉลี่ยระดับ 2	- มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย										
คะแนนเฉลี่ยระดับ 1	- มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายมาก										

**หมายเหตุ :** เกณฑ์การให้คะแนนเป็นเกณฑ์ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรอบการติดตาม	เกณฑ์การให้คะแนน
<p>3. การประเมินผลสัมฤทธิ์ ของการปฏิบัติ งานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>	<p>พิจารณาจากประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่บันทึกในระบบ Project-Based Management ดังนี้</p> <p>1) ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (ค่าน้ำหนัก 0.8) พิจารณาจากประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</p> <p>ระดับ 5 (5 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 85 ขึ้นไป ระดับ 4 (4 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 75-85 ระดับ 3 (3 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 65-74 ระดับ 2 (2 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 55-64 ระดับ 1 (1 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานน้อยกว่าร้อยละ 55</p> <p>2) ประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ (ค่าน้ำหนัก 0.2) พิจารณาจากการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่บันทึกในระบบ Project-Based Management (PBM)</p> <p>ระดับ 5 (5 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณมากกว่าร้อยละ 8 ระดับ 4 (4 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 6-8 ระดับ 3 (3 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 4-6 ระดับ 2 (2 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 2-4 ระดับ 1 (1 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 2</p> <p>หมายเหตุ : ระดับ 4 (4 คะแนน) เป็นการดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p>
<p>4. การติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามมติของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย (คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลงาน คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง)</p> <p>4.1 มติในเรื่องเชิงนโยบาย 4.2 มติในเรื่องอื่นๆ</p>	<p>ระดับ 5 (5 คะแนน) - ดำเนินการได้จนเกิดผลลัพธ์และผลกระทบที่มีคุณค่าชัดเจน ระดับ 4 (4 คะแนน) - ดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมายอย่างเห็นได้ชัด ระดับ 3 (3 คะแนน) - ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ระดับ 2 (2 คะแนน) - ดำเนินการบ้างแล้ว แต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ระดับ 1 (1 คะแนน) - เพิ่งเริ่มดำเนินการ ผลสำเร็จต่ำกว่าเป้าหมายมาก</p> <p>หมายเหตุ : ยังไม่ได้ดำเนินการ หมายถึง ไม่มีคะแนน</p> <p>ระดับวิกฤตที่มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย :</p> <p>ระดับ 1 - มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยน้อย ระดับ 2 - มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยปานกลาง ระดับ 3 - มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยมาก</p>

หมายเหตุ : เกณฑ์การให้คะแนนเป็นเกณฑ์ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ส่วนที่ 2:** การติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามมติของสภามหาวิทยาลัย (เพิ่มเติมจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565) ได้กำหนดขอบเขตการติดตามใน 2 เรื่อง ดังนี้

กรอบการติดตาม/ประเมินผลงาน	เกณฑ์การให้คะแนน
<p>1. การติดตามผลการดำเนินงานของโรงเรียนสุรวิวัฒน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>	<p>พิจารณาจากประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้</p> <p>1) ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (ค่าน้ำหนัก 0.8) พิจารณาจากประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</p> <p><b>ระดับ 5</b> (5 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 85 ขึ้นไป <b>ระดับ 4</b> (4 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 75-85 <b>ระดับ 3</b> (3 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 65-74 <b>ระดับ 2</b> (2 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 55-64 <b>ระดับ 1</b> (1 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานน้อยกว่าร้อยละ 55</p> <p>2) ประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ (ค่าน้ำหนัก 0.2) พิจารณาจากการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p><b>ระดับ 5</b> (5 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณมากกว่าร้อยละ 8 <b>ระดับ 4</b> (4 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 6-8 <b>ระดับ 3</b> (3 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 4-6 <b>ระดับ 2</b> (2 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 2-4 <b>ระดับ 1</b> (1 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 2 <b>หมายเหตุ :</b> ระดับ 4 (4 คะแนน) เป็นการดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p>
<p>2. การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามตัวชี้วัดที่ระบุในวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)</p>	<p>พิจารณาจากประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้</p> <p>1) ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (ค่าน้ำหนัก 0.8) พิจารณาจากประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</p> <p><b>ระดับ 5</b> (5 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 85 ขึ้นไป <b>ระดับ 4</b> (4 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 75-85 <b>ระดับ 3</b> (3 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 65-74 <b>ระดับ 2</b> (2 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานร้อยละ 55-64 <b>ระดับ 1</b> (1 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานน้อยกว่าร้อยละ 55</p> <p>2) ประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ (ค่าน้ำหนัก 0.2) พิจารณาจากการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p><b>ระดับ 5</b> (5 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณมากกว่าร้อยละ 8 <b>ระดับ 4</b> (4 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 6-8 <b>ระดับ 3</b> (3 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 4-6 <b>ระดับ 2</b> (2 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 2-4 <b>ระดับ 1</b> (1 คะแนน) มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณตามแผนร้อยละ 2 <b>หมายเหตุ :</b> ระดับ 4 (4 คะแนน) เป็นการดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p>

เป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2565 - พ.ศ. 2568)

ของรองศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ ทองระอา

ลำดับ	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2564	ปี พ.ศ.				การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล
			2565	2566	2567	2568		
1	การจัดอันดับมหาวิทยาลัย โดย THE World University Rankings and Impact Rankings (น้ำหนักร้อยละ 40)	1.1) อันดับ 1201+ ของโลก อันดับ 6 ของประเทศ อันดับ 2 ของประเทศ ด้าน Sci. & Tech. 1.2) คะแนน THE Impact Rankings ทั้ง 17 SDGs ในปี ค.ศ. 2021	1.1) อันดับ 1201+ ของโลก อันดับ 5 ของประเทศ อันดับ 2 ของประเทศ ด้าน Sci. & Tech. 1.2) การสร้างยุทธศาสตร์ THE Impact Rankings ของมหาวิทยาลัย ได้ คะแนนไม่น้อยกว่า 3.0 จากคะแนนเต็ม 5.0	1.1) อันดับ 1201+ ของโลก อันดับ 4 ของประเทศ อันดับ 2 ของประเทศ ด้าน Sci. & Tech. 1.2) คะแนน THE Impact Rankings ในด้าน SDGs ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ยุทธศาสตร์สูงขึ้น ร้อยละ 10 เทียบกับ ปี ค.ศ. 2022	1.1) อันดับ 1001+ ของโลก อันดับ 4 ของประเทศ อันดับ 1 ของประเทศ ด้าน Sci. & Tech. 1.2) คะแนน THE Impact Rankings ในด้าน SDGs ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ยุทธศาสตร์สูงขึ้น ร้อยละ 10 เทียบกับ ปี ค.ศ. 2023	1.1) อันดับ 1001+ ของโลก อันดับ 3 ของประเทศ อันดับ 1 ของประเทศ ด้าน Sci. & Tech. 1.2) คะแนน THE Impact Rankings ในด้าน SDGs ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ยุทธศาสตร์สูงขึ้น ร้อยละ 10 เทียบกับ ปี ค.ศ. 2024	รายไตรมาส	รองอธิการบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์และ งบประมาณ
2	ผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษา/ ศิษย์เก่า (Student/Alumni Achievement) (น้ำหนักร้อยละ 30)	2.1) ร้อยละของบัณฑิต ระดับปริญญาตรีที่ได้ งานทำ (บัณฑิตรุ่นปี การศึกษา 2562) คือ ร้อยละ 67.61 2.2) เงินเดือนเฉลี่ยของ บัณฑิตระดับปริญญา ตรีที่ทำงานทำ (บัณฑิต รุ่นปีการศึกษา 2562) คือ 20,969.02 บาท 2.3) จำนวน Student/Alumni Startup/Spin-off ปี 2019-2021 มีจำนวน เฉลี่ย 50 คนต่อปีและมี จำนวนทีม 15 ทีมต่อปี	2.1) การได้งานทำของ บัณฑิตระดับปริญญาตรี รุ่นปี การศึกษา 2563 (เมื่อเทียบกับรุ่น ปีการศึกษา 2562) เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 2.2) เงินเดือนเฉลี่ยของ บัณฑิตระดับปริญญา ตรี รุ่นปี การศึกษา 2563 (เมื่อเทียบกับ รุ่นปีการศึกษา 2562) เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 2.3) จำนวน Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย ย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	2.1) การได้งานทำของ บัณฑิตระดับปริญญาตรี รุ่นปี การศึกษา 2564 (เมื่อเทียบกับรุ่น ปีการศึกษา 2563) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 2.2) เงินเดือนเฉลี่ยของ บัณฑิตระดับปริญญา ตรี รุ่นปี การศึกษา 2564 (เมื่อเทียบกับ รุ่นปีการศึกษา 2563) เพิ่มขึ้นร้อยละ 8 2.3) จำนวน Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย ย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 15	2.1) การได้งานทำของ บัณฑิตระดับปริญญาตรี รุ่นปี การศึกษา 2565 (เมื่อเทียบกับรุ่น ปีการศึกษา 2564) เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 2.2) เงินเดือนเฉลี่ยของ บัณฑิตระดับปริญญา ตรี รุ่นปี การศึกษา 2565 (เมื่อเทียบกับ รุ่นปีการศึกษา 2564) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 2.3) จำนวน Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย ย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	2.1) การได้งานทำของ บัณฑิตระดับปริญญาตรี รุ่นปี การศึกษา 2566 (เมื่อเทียบกับรุ่น ปีการศึกษา 2565) เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 2.2) เงินเดือนเฉลี่ยของ บัณฑิตระดับปริญญา ตรี รุ่นปี การศึกษา 2566 (เมื่อเทียบกับ รุ่นปีการศึกษา 2565) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 2.3) จำนวน Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย ย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	รายไตรมาส	รองอธิการบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์และ งบประมาณ (ข้อ 2.1 กับ 2.2)  รองอธิการบดีฝ่าย พันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็น ผู้ประกอบการ (ข้อ 2.3 กับ 2.4)

เป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2565 - พ.ศ. 2568)

ของรองศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ ทองระอา

ลำดับ	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2564	ปี พ.ศ.				การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล
			2565	2566	2567	2568		
		2.4) จำนวน Investment Fund ที่เกิดจาก Student/Alumni Startup/Spin-off ปี 2019-2021 ค่าเฉลี่ยเป็น 11 ล้านบาทต่อปี	2.4) จำนวน Investment Fund ที่เกิดจาก Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	2.4) จำนวน Investment Fund ที่เกิดจาก Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 15	2.4) จำนวน Investment Fund ที่เกิดจาก Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	2.4) จำนวน Investment Fund ที่เกิดจาก Student/Alumni Startup/Spin-off (เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 2 ปี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20		
3	ความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณ (น้ำหนักร้อยละ 30)	รายได้รวมทั้งหมด (ยกเว้นในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน) ได้แก่ (1) รายได้จากการศึกษา (2) รายได้จากสินทรัพย์และอื่น ๆ และ (3) ผลประกอบการของหน่วยวิสาหกิจ จำนวน 865,490,986.18 บาท (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2564)	รายได้รวมทั้งหมด (ยกเว้นในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน) ได้แก่ (1) รายได้จากการศึกษา (2) รายได้จากสินทรัพย์และอื่น ๆ และ (3) ผลประกอบการของหน่วยวิสาหกิจ เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2564	รายได้รวมทั้งหมด (ยกเว้นในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน) ได้แก่ (1) รายได้จากการศึกษา (2) รายได้จากสินทรัพย์และอื่น ๆ และ (3) ผลประกอบการของหน่วยวิสาหกิจ เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2565	รายได้รวมทั้งหมด (ยกเว้นในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน) ได้แก่ (1) รายได้จากการศึกษา (2) รายได้จากการบริการ (3) รายได้เงินอุดหนุนและบริจาค (4) รายได้อื่น และ (5) ผลประกอบการของหน่วยวิสาหกิจ เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2566 หมายเหตุ : รายได้จากสินทรัพย์จะอยู่ในรายได้จากการบริการประกอบด้วย รายได้จากหอพัก รายได้ค่าเช่าสถานประกอบการ และรายได้จากบริการและทรัพย์สินอื่น	รายได้รวมทั้งหมด (ยกเว้นในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน) ได้แก่ (1) รายได้จากการศึกษา (2) รายได้จากการบริการ (3) รายได้เงินอุดหนุนและบริจาค (4) รายได้อื่น และ (5) ผลประกอบการของหน่วยวิสาหกิจ เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2567 หมายเหตุ : รายได้จากสินทรัพย์จะอยู่ในรายได้จากการบริการประกอบด้วย รายได้จากหอพัก รายได้ค่าเช่าสถานประกอบการ และรายได้จากบริการและทรัพย์สินอื่น	รายได้ไตรมาส	รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ

หมายเหตุ : การกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2565 – 2568) ข้างต้นเป็นการกำหนดเป้าหมายเชิงท้าทาย โดยเป้าหมายที่กำหนดในแต่ละปี เมื่อพิจารณาตามเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับจะหมายถึงการคาดหวังผลการดำเนินงานในระดับดีมาก (3.25 – 3.99 คะแนน) โดยใช้ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเป็นเป้าหมายพื้นฐานกำหนดไว้ที่ระดับดี (2.75 – 3.24 คะแนน)

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มิติ/ตัวชี้วัด	KPI อธิการบดี	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ	น้ำหนัก	ชนิดของ ตัวชี้วัด	รอบปีการ เก็บข้อมูล	การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยง กับประเด็น ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ที่จัดสรร	จำนวน งาน/ โครงการ
<b>1. การสร้างความมั่นคงทางการเงิน (2 ตัวชี้วัด)</b>			<b>25</b>								
KPI 1. เพิ่มรายได้			15								
KPI 1.1 รายได้จากงานวิจัยและบริการวิชาการ	THE World University Rankings, ความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี	5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี 2) รองอธิการบดีฝ่ายการเงินทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 3) ส่วนการเงินและบัญชี 4) สถาบันวิจัยและพัฒนา 5) เทคโนโลยี 6) สำนักวิชาทุกสำนักวิชา	ส่วนการเงินและบัญชี	SUT HERO	-	-
KPI 1.2 รายได้จากหลักสูตรการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ	5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ 2) รองอธิการบดีฝ่ายการเงินทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 3) สำนักวิชาทุกสำนักวิชา 4) โครงการจัดรูปแบบการบริหารวิชาการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลรูปแบบใหม่ 5) ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา 6) เทคโนโลยี 7) ส่วนส่งเสริมวิชาการ	ส่วนการเงินและบัญชี	SUT LIFE	-	-
KPI 1.3 รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย	ความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ และรองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ	5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายการเงินทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 2) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ 3) เทคโนโลยี	ส่วนการเงินและบัญชี	SUT RISE	-	-
KPI 2. กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงานของหน่วยวิสาหกิจ			10								
KPI 2.1 กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงานสุทธิของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	ความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ	5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายการเงินทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 2) ส่วนการเงินและบัญชี 3) ส่วนบริหารสินทรัพย์ 4) หน่วยวิสาหกิจ (โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีธานี ฟาร์มมหาวิทยาลัย สุรสัมมนาकार)	ส่วนการเงินและบัญชี	SUT HIVE	-	-

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มิติ/ตัวชี้วัด	KPI อธิการบดี	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ	น้ำหนัก	ชนิดของ ตัวชี้วัด	รอบปีการ เก็บข้อมูล	การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยง กับประเด็น ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ที่จัดสรร	จำนวน งาน/ โครงการ
KPI 2.2 กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงาน สุทธิของเทคโนโลยี	ความสามารถในการหารายได้เพื่อ การพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่าย การเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ	3	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 2) ส่วนการเงินและบัญชี 3) ส่วนบริหารสินทรัพย์ 4) หน่วยวิสาหกิจ (โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ฟาร์ม มหาวิทยาลัย สรสัมมนาการ)	ส่วนการเงินและ บัญชี	SUT RISE	-	-
KPI 2.3 กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงาน สุทธิของฟาร์มมหาวิทยาลัย	ความสามารถในการหารายได้เพื่อ การพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่าย การเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ	1	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 2) ส่วนการเงินและบัญชี 3) ส่วนบริหารสินทรัพย์ 4) หน่วยวิสาหกิจ (โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ฟาร์ม มหาวิทยาลัย สรสัมมนาการ)	ส่วนการเงินและ บัญชี	SUT NEXt	-	-
KPI 2.4 กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงาน สุทธิของสรสัมมนาการ	ความสามารถในการหารายได้เพื่อ การพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่าย การเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ	1	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพย์สิน และวิสาหกิจ 2) ส่วนการเงินและบัญชี 3) ส่วนบริหารสินทรัพย์ 4) หน่วยวิสาหกิจ (โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ฟาร์ม มหาวิทยาลัย สรสัมมนาการ)	ส่วนการเงินและ บัญชี	SUT NEXt	-	-
<b>2. ด้านการจัดลำดับมหาวิทยาลัย (University Rankings) (9 ตัวชี้วัด)</b>			<b>50</b>								
KPI 3. การเพิ่มขึ้นของจำนวนการอ้างอิง (Citation) ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ใน ฐานข้อมูลสากล SCOPUS	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา เทคโนโลยี	5	ผลผลิต	ปีปฏิทิน	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ พัฒนาเทคโนโลยี 2) สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและ พัฒนา	SUT HERO	61,962,900	9 (1 งาน/ 8 โครงการ)
KPI 4. จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูล สากล SCOPUS ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา เทคโนโลยี	5	ผลผลิต	ปีปฏิทิน	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ พัฒนาเทคโนโลยี 2) สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและ พัฒนา	SUT HERO		
KPI 5. จำนวนเงินสนับสนุนการทำวิจัยต่อจำนวน อาจารย์ประจำ	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่าย วิจัยและพัฒนา เทคโนโลยี	5	ปัจจัย นำเข้า	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ พัฒนาเทคโนโลยี 2) สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและ พัฒนา	SUT HERO		



กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มิติ/ตัวชี้วัด	KPI อธิการบดี	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ	น้ำหนัก	ชนิดของ ตัวชี้วัด	รอบปีการ เก็บข้อมูล	การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยง กับประเด็น ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ที่จัดสรร	จำนวน งาน/ โครงการ
KPI 6. จำนวนชุดวิชาและจำนวนผู้เรียนในระบบ คลังหน่วยกิต (Credit Bank) KPI 6.1 จำนวนชุดวิชาในระบบคลัง หน่วยกิต	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการและประกัน คุณภาพ	5 2.5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพ 2) ศูนย์บริการการศึกษา 3) สำนักวิชาทุกสำนักวิชา 4) โครงการจัดรูปแบบการบริหารวิชาการ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลรูปแบบใหม่ 5) เทคโนโลยี 6) ส่วนส่งเสริมวิชาการ	ศูนย์บริการ การศึกษา	SUT LIFE	งบประมาณ ดำเนินการ ตามภารกิจ ด้านจัด การเรียน การสอน ของ หน่วยงาน และ 400,000	4 (3 งาน)  (1 โครงการ)
KPI 6.2 จำนวนผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการและประกัน คุณภาพ	2.5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพ 2) ศูนย์บริการการศึกษา 3) สำนักวิชาทุกสำนักวิชา 4) โครงการจัดรูปแบบการบริหารวิชาการ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลรูปแบบใหม่ 5) เทคโนโลยี 6) ส่วนส่งเสริมวิชาการ	ศูนย์บริการ การศึกษา	SUT LIFE		
KPI 7. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรอง มาตรฐาน (Accreditation)	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการและประกัน คุณภาพ	5	ผลผลิต	ปีการศึกษา	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพ 2) ส่วนส่งเสริมวิชาการ 3) สำนักวิชาทุกสำนักวิชา	ส่วนส่งเสริม วิชาการ	SUT LIFE	4,472,200	3 (2 งาน/ 1 โครงการ)
KPI 8. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการรับรอง UKPSF	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการและประกัน คุณภาพ	5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพ 2) สถานพัฒนาคณาจารย์ 3) สำนักวิชาทุกสำนักวิชา	สถานพัฒนา คณาจารย์	SUT LIFE	2,478,000	2 (1 งาน/ 1 โครงการ)
KPI 9. ผลลัพธ์การส่งเสริมการนำเอาองค์ความรู้ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไปพัฒนา และสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อสร้าง ผลกระทบทั้งในเชิงเศรษฐกิจและสังคมใน รูปแบบ Startup/Spinoff KPI 9.1 จำนวนทีม และนิติบุคคลที่มีนักศึกษา คณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรของ มหาวิทยาลัยเข้าร่วมดำเนินการ หรือ เข้าถือหุ้น เพื่อพัฒนาและดำเนินธุรกิจ ทั้งลักษณะ Startup หรือ Spin Off			10 3.5							123,945,200	3 (1 งาน/ 2 โครงการ)

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มิติ/ตัวชี้วัด	KPI อธิการบดี	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ	น้ำหนัก	ชนิดของ ตัวชี้วัด	รอบปีการ เก็บข้อมูล	การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยง กับประเด็น ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ที่จัดสรร	จำนวน งาน/ โครงการ
KPI 9.1.1 จำนวนทีม และนิติบุคคล ที่มีนักศึกษา คณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรของ มหาวิทยาลัยเข้าร่วม ดำเนินการ หรือเข้าถือหุ้น เพื่อพัฒนาและดำเนิน ธุรกิจลักษณะ Startup	Student/Alumni Achievemnt	รองอธิการบดีฝ่าย พันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความ เป็นผู้ประกอบการ	1.5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจ สัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็น ผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 3) เทคโนโลยี 4) สถานพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา	สถานพัฒนา ความเป็น ผู้ประกอบการ สำหรับ นักศึกษา	SUT RISE		
KPI 9.1.2 จำนวนทีม และนิติบุคคล ที่มีนักศึกษา คณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรของ มหาวิทยาลัยเข้าร่วม ดำเนินการ หรือเข้าถือหุ้น เพื่อพัฒนาและดำเนิน ธุรกิจลักษณะ Spin Off	Student/Alumni Achievemnt	รองอธิการบดีฝ่าย พันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความ เป็นผู้ประกอบการ	2	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจ สัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็น ผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 3) เทคโนโลยี 4) สถานพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา	สถานพัฒนา ความเป็น ผู้ประกอบการ สำหรับ นักศึกษา	SUT RISE		
KPI 9.2 จำนวนนักศึกษา/บัณฑิตศึกษาที่ เป็นผู้ประกอบการ	Student/Alumni Achievemnt	รองอธิการบดีฝ่าย พันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความ เป็นผู้ประกอบการ	2	ผลผลิต	ปีการศึกษา	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจ สัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็น ผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 3) เทคโนโลยี 4) สถานพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา 5) สำนักวิชา/สาขาวิชา 6) ฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ ส่วน กิจการนักศึกษา	เทคโนโลยี	SUT RISE		
KPI 9.3 จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน ในรายวิชาและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับการพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการและนวัตกรรม KPI 9.3.1 จำนวนนักศึกษาที่ ลงทะเบียนในรายวิชา ที่เกี่ยวข้องกับการ พัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการและ นวัตกรรม	Student/Alumni Achievemnt	รองอธิการบดีฝ่าย พันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความ เป็นผู้ประกอบการ	4.5 2	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจ สัมพันธ์ นวัตกรรม และความ เป็นผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา 3) สถานพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา 4) สถานพัฒนาคณาจารย์ 5) ส่วนทรัพยากรบุคคล	สถานพัฒนา ความเป็น ผู้ประกอบการ สำหรับ นักศึกษา	SUT RISE		

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มิติ/ตัวชี้วัด	KPI อธิการบดี	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ	น้ำหนัก	ชนิดของ ตัวชี้วัด	รอบปีการ เก็บข้อมูล	การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยง กับประเด็น ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ที่จัดสรร	จำนวน งาน/ โครงการ
KPI 9.3.2 จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในกิจกรรมนอกหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและนวัตกรรม	Student/Alumni Achievement	รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ	2.5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 3) ส่วนกิจการนักศึกษา 4) สถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา 5) เทคโนโลยี 6) ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ	สถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา	SUT RISE		
KPI 10. งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	ความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ	5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี 3) เทคโนโลยี 4) สถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา	สถานพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา	SUT RISE	ใช้งบประมาณภายใต้โครงการพัฒนาและบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ	-
KPI 11. ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย (Academic Reputation)	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรมและความเป็นผู้ประกอบการ และรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ	5	ผลผลิต	ปีปฏิทิน	รายปี	1) รองอธิการบดีฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์ นวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ 2) รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ 3) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 4) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ 5) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี 6) ศูนย์กิจการนานาชาติ 7) ส่วนประชาสัมพันธ์	ส่วนแผนงาน	SUT Connect	2,305,000	4 (3 งาน/ 1 โครงการ)

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มิติ/ตัวชี้วัด	KPI อธิการบดี	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ	น้ำหนัก	ชนิดของ ตัวชี้วัด	รอบปีการ เก็บข้อมูล	การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยง กับประเด็น ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ที่จัดสรร	จำนวน งาน/ โครงการ
3. การบริหารงานเพื่อความเป็นเลิศตามยุทธศาสตร์ (5 ตัวชี้วัด)			25								
KPI 12. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย	5	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	เลขานุการคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	SUT NEXT	-	1 งาน
KPI 13. ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาและปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน KPI 13.1 ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งและเงินเดือนของพนักงาน	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป	3.5	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป 2) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล 3) ส่วนทรัพยากรบุคคล	ส่วนทรัพยากรบุคคล	SUT NEXT	-	1 งาน
KPI 13.2 ระดับความสำเร็จด้านการปรับปรุงระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้กับพนักงาน (สวัสดิการแบบยืดหยุ่น)	THE World University Rankings	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป	1.5	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป 2) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล 3) ส่วนทรัพยากรบุคคล	ส่วนทรัพยากรบุคคล	SUT NEXT		
KPI 14. การพัฒนาระบบ MIS ด้านการเงินการคลังเพื่อบูรณาการฐานข้อมูลสู่ระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS)	ความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณและรองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพยากรบุคคล และวิสาหกิจ	5	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ 2) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพยากรบุคคล และวิสาหกิจ 3) สถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ 4) ส่วนการเงินและบัญชี 5) หน่วยงานวิสาหกิจทุกหน่วยงาน	สถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	SUT NEXT	636,500	1 โครงการ
KPI 15. การเพิ่มศักยภาพของระบบบริการและการเข้าถึงระบบบริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	ความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณ	รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพยากรบุคคล และวิสาหกิจ	5	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน ทรัพยากรบุคคล และวิสาหกิจ 2) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	SUT HIVE	437,200	1 งาน

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มิติ/ตัวชี้วัด	KPI อธิการบดี	รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ	น้ำหนัก	ชนิดของ ตัวชี้วัด	รอบปีการ เก็บข้อมูล	การบันทึก ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยง กับประเด็น ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ที่จัดสรร	จำนวน งาน/ โครงการ
KPI 16. ความสำเร็จของการดำเนินการตาม CWIE Platform	Student/Alumni Achievement	รองอธิการบดีฝ่าย พัฒนานักศึกษาและ ศิษย์เก่าสัมพันธ์	5	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	ราย ไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 2) ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนา อาชีพ	ศูนย์สหกิจศึกษา และพัฒนาอาชีพ	SUT LIFE	3,713,900	4  (1 งาน/ 3 โครงการ)
		รวม	100								

หมายเหตุ : 1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ใช้ SUT Scorecard มี 20 ตัวชี้วัด  
 2. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ใช้ SUT Scorecard มี 19 ตัวชี้วัด  
 3. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ใช้ SUT Scorecard มี 18 ตัวชี้วัด  
 4. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ใช้ SUT Scorecard มี 16 ตัวชี้วัด  
 5. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ใช้ SUT Scorecard มี 16 ตัวชี้วัด  
 6. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ใช้ SUT Scorecard มี 16 ตัวชี้วัด